



SLEZSKÉ ZEMSKÉ MUZEUM

Směrnice ředitele č. 9/2023

Ochrana duševního vlastnictví při nakládání s výsledky výzkumu a vývoje

OBSAH

1. Obecná ustanovení
2. Výsledky výzkumu a vývoje
3. Informování o výsledcích výzkumu a vývoje
4. Nakládání s duševním a průmyslovým vlastnictvím
5. Definice pojmů
6. Řízení duševních aktiv
7. Ochrana duševního vlastnictví
8. Odpovědnost
9. Závěrečná ustanovení

	Titul, jméno, příjmení	Pracovní zařazení	Podpis
Zpracovatelé	Mgr. Kamila Poláková	Náměstkyně pro odborné činnosti	
	Mgr. Ondřej Kolář	Vedoucí Oddělení historického výzkumu	
	Monika Grueberová	Závěrečná redakce směrnice	
Kontrola věcné správnosti	Ing. Tomáš Bartoš	Interní auditor	
Za udržování směrnice v aktuálním stavu zodpovídá		Náměstkyně pro odborné činnosti	
Účinnost od	2. 10. 2023	Číslo jednací	SZM/001419/2023/ÚNO
Touto směrnicí se ruší	SŘ 6/2023	JID:	SZMOSS00278722

1. Obecná ustanovení

1.1. Tato směrnice definuje pravidla a postupy ochrany duševního vlastnictví při nakládání s výsledky výzkumu a vývoje ve Slezském zemském muzeu (dále jen „SZM“).

1.2. Respektuje zejména zákon č. 130/2002 Sb. o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje), Sdělení Komise – 2014/C 198/01 - Rámec pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací, dle nichž podléhá nakládání s výsledky výzkumu a vývoje získaných s veřejnou podporou nebo získaných s využitím infrastruktury vybudované pomocí veřejné podpory podmínkám definovaným či smluvně určeným mezi poskytovatelem dotace, příjemcem dotace a realizátorem výsledků.

2. Výsledky výzkumu a vývoje

2.1. Výsledkem výzkumu a vývoje jsou v podmínkách SZM zejména:

- nové poznatky uplatněné jako výsledky, které jsou chráněny podle zákonů upravujících ochranu výsledků autorské nebo obdobné činnosti.
- zaměstnanecké autorské dílo je autorské dílo, které autor vytvořil ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu k zaměstnavateli. Autorova majetková práva k takovému zaměstnaneckému autorskému dílu vykonává v souladu se zákonem o právu autorském svým jménem a na svůj účet zaměstnavatel. Právo výkonu může zaměstnavatel postoupit třetí osobě pouze se svolením autora.

3. Informování o výsledcích výzkumu a vývoje

3.1. Vytvoří-li zaměstnanec SZM, popř. i jiná osoba, která je vůči SZM adekvátním způsobem zavázána z titulu jiného typu vzájemného smluvního vztahu při plnění svých úkolů vyplývajících z jejího pracovně právního či jiného smluvního vztahu vůči SZM výsledek v oblasti vědy, výzkumu či inovací, je povinna o této skutečnosti SZM informovat a předat SZM podklady potřebné k posouzení vzniklého výsledku.

3.2. Povinnost podle odst. 1 tohoto článku směrnice je uvedena osoba povinna splnit bez zbytečného odkladu poté, kdy byl výsledek oficiálně akceptován (např. oficiálně převzat příjemcem, formálně přijat k publikování apod.), nejpozději pak do 45 kalendářních dní ode dne oficiální akceptace výsledku.

3.3. Evidenci výsledků, včetně s nimi související relevantní dokumentaci vede v elektronické a popř. i listinné formě pracovník SZM pověřený touto činností ze strany ředitele SZM.

4. Nakládání s duševním a průmyslovým vlastnictvím

4.1. SZM jako zaměstnavatel vykonává svým jménem a na svůj účet majetková práva zaměstnance k zaměstnaneckému autorskému dílu, tj. k autorskému dílu, které tento zaměstnanec vytvořil ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovně právního vztahu vůči SZM. Autorova osobnostní práva k tomuto dílu přitom zůstávají nedotčena.

4.2. V případě jiných osob, které s SZM při řešení projektů v oblasti výzkumu, vývoje a spolupracují na bázi jiného typu vzájemného smluvního vztahu nežli pracovně právního, jsou podmínky nakládání s výsledky výzkumu, vývoje a inovací vymezeny v příslušné vzájemné smlouvě o spolupráci. Není-li tomu tak, pak se postupuje v souladu se zněním obecně platných právních předpisů.

4.3. Pokud není sjednáno výslovně jinak, výkon práv SZM k zaměstnaneckému autorskému dílu spočívá zejména v právu SZM toto dílo upravit, zpracovat včetně překladu, spojit s jiným dílem, zveřejnit, zařadit do souborného díla, prezentovat jej na veřejnosti pod jménem SZM, jakkoliv vždy s připojením jména jeho autora.

4. 4. Pokud není sjednáno výslovně jinak, má SZM právo dokončit nehotové zaměstnanecké autorské dílo, avšak pouze v případě, pokud právní vztah jeho autora k SZM skončí před dokončením díla či pokud existují důvodné obavy, že autor nedokončí toto dílo řádně a včas v souladu s potřebami SZM.

4. 5. Autor zaměstnaneckého autorského díla má právo na přiměřenou dodatečnou odměnu SZM za vytvoření tohoto díla v případě, kdy se jeho mzda přiznaná za tvorbu daného zaměstnaneckého autorského díla dostane do zjevného nepoměru ve vztahu k příjmům a zisku plynoucím SZM z titulu využití práv k tomuto zaměstnaneckému autorskému dílu.

5. Definice pojmů

5.1. Duševní vlastnictví - výsledek duševní činnosti, způsobilý k právní ochraně.

5.2. Práva duševního vlastnictví zahrnují autorská práva a práva s nimi související.

5.3. Duševní aktivum – výsledek nebo produkt vytvořený jakoukoli činností v oblasti výzkumu.

5.4. Řízení duševních aktiv – soubor procesů pro nakládání s duševními aktivy ve všech fázích jejich existence.

6. Řízení duševních aktiv v SZM spočívá v:

- zajišťování strategií zahrnující vytváření řízení a využití všech druhů duševních aktivit v souladu se svým posláním
- provádění kontrol duševních aktivit vytvářených v organizaci
- stanovování transparentních rozhodovacích procesů a postupů pro řízení duševních aktivit
- určování pobídky pro výzkumné pracovníky na předávání znalostí

7. Ochrana duševního vlastnictví

7. 1. Zaměstnanci SZM, jakož i jiné osoby, které jsou vůči SZM adekvátním způsobem zavázány z titulu jiného typu vzájemného smluvního vztahu participující na řešení projektu v oblasti výzkumu, vývoje a inovací jsou povinni ve spolupráci s ředitelem SZM určeným útvarem SZM podniknout takové kroky, které po nich je možné ještě spravedlivě požadovat, aby udrželi a ochránili svá práva vyplývající z duševního a popř. i průmyslového vlastnictví k výsledkům vytvořeným při plnění svých úkolů pro SZM.

7. 2. Jsou-li projekty výzkumu, vývoje a inovací řešeny ve spolupráci s jinými právními subjekty, musí být vždy předem smluvně určeno, která ze smluvních stran bude disponovat právem na případně vzniklé tituly duševního a průmyslového vlastnictví. V případě spoluvlastnictví musí být předem určena velikost vlastnického podílu každé ze zapojených smluvních stran.

8. Odpovědnost

8. 1. Poruší-li zaměstnanec SZM, popř. i jiná osoba, která je vůči SZM adekvátním způsobem zavázána z titulu jiného typu vzájemného smluvního vztahu participující na řešení projektu v oblasti výzkumu, vývoje a inovací své povinnosti související s plněním svých úkolů v oblasti výzkumu, vývoje a inovací, odpovídá či spoluodpovídá v rámci svého smluvního zapojení a v mezích platné legislativy za škody, které v důsledku takového jednání utrpěla SZM.

8. 2. V případě popsaném v odst. 1 tohoto článku směrnice má SZM možnost požadovat od osoby, které porušila své povinnosti, náhradu vzniklé škody ve výši určené platnou legislativou. Současně může SZM požadovat od této osoby i navrácení finanční podpory či její adekvátní části, která jí byla v souvislosti s plnění příslušného úkolu v oblasti výzkumu a vývoje předtím SZM poskytnuta.

9. Závěrečná ustanovení

9. 1. Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dnem 2. 10. 2023.

9.2. Na změny legislativy bude organizace vždy reagovat aktualizacemi této směrnice a to tak, aby směrnice nabyla účinnosti ještě před uplatněním aplikačních výsledků.

V Opavě dne 22. 9.2023

Mgr. Jana Horáková
ředitelka